



Clases en directo - Modalidad Online - Bolsa de empleo - Tutor personal

## Salidas Profesionales

Dirección y gestión de equipos.  
Diseño, gestión y evaluación de políticas sociolaborales.  
Asesorar de manera online sobre ayudas o aspectos laborales.  
Docente para orientación laboral.  
Consultor externo centrado en aspectos de reclutamientos, seguridad del trabajador, conflictos y convenios laborales, etc.

## Metodología

Clases online en Directo.  
Tutor personal.  
Grupos reducidos.  
Sistema de evaluación continua.  
Profesores en activo.  
Curso de inglés aplicado a la empresa.  
Bolsa de empleo y prácticas voluntarias.  
Departamento de desarrollo profesional.  
Red de networking.

## Objetivos

Ofrecer una visión de las últimas tendencias en la gestión de Recursos Humanos.  
Conocer las herramientas más actuales en desarrollo del talento.  
Comprender la función de Recursos Humanos dentro de la estrategia de la organización  
Sentar las bases del rol de los profesionales de Recursos Humanos en la transformación digital.  
Adquirir conocimientos en gestión de Recursos Humanos en organizaciones multinacionales.  
Tener una visión global de la función de Recursos Humanos desde un punto de vista eminentemente práctica pero con base académica.

# Programa

## MÓDULO 1. ESTRATEGIA DE RECURSOS HUMANOS

- Definición de Estrategia
- Propuesta de Valor de Recursos Humanos
- Capacidades organizacionales
- Cultura, Misión, Visión y Valores

## MÓDULO 2. RECLUTAMIENTO

- Employer Branding
- Técnicas de selección
- El reclutamiento digital
- Recruitment experience
- Selección basada en algoritmos
- EVP

## MÓDULO 3. FINANZAS, COMPENSACIÓN, RELACIONES LABORALES Y MODELOS DE CONTRATACIÓN

- Modelos de outsourcing
- Tipología de contratos laborales
- Autónomos
- Finanzas generales
- Nuevas tendencias: partnerships / blended workforce
- Trabajo fin de módulo

## MÓDULO 4. HR BUSINESS PARTNERING

- El modelo de HRBP
- Las funciones del HRBP
- Modelo de Madurez de RRHH
- Modelo de Gestión por Competencias
- Procesos en la gestión de competencias
- Competencias digitales y gestión de perfiles digitales
- Competencias de líderes/managers
- Gestión de empleados (modelo de dominante/razón)
- Modelo de Inteligencia Emocional
- Organización vs RRHH (tipos de organizaciones, dimensionamiento y perfilado, procesos, costes...)
- El gestor de RRHH como palanca estratégica de la empresa (orientado al cliente y al negocio)
- Gestión internacional de RR.HH.
- Nuevas herramientas tecnológicas de gestión de RR.HH.
- Nuevas formas de trabajar (flexiworking, Behealthy) Motivación y Engagement
- Gestión del Cambio
- Trabajo fin de módulo

## MÓDULO 5. GESTIÓN DEL TALENTO

- Evaluación del desempeño y feedback continuo
- Identificación del talento y talent review meetings
- IDPs
- Programas de High Potentials
- Trabajo fin de módulo

## MÓDULO 6. CULTURA Y CLIMA

- Cultura Misión, visión y metas – ejemplos
- Clima organizacional
- Metodologías para medir el clima
- Cómo se enlaza performance y clima
- Trabajo fin de módulo

## MÓDULO 7. COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS: BANDAS Y NIVELES SALARIALES

- Compensación flexible
- Retribución fija y variable
- Beneficios sociales
- Compensación personalizada
- Distribución salarial
- Trabajo fin de módulo

# Metodología

## CLASES EN DIRECTO Y DIFERIDO



Nuestra plataforma online logra una interacción directa entre profesor y alumno y estar al día con las tendencias actuales del sector. Puedes **ver todas las clases así no estes en la hora del directo**, estas quedan guardadas en nuestro campus virtual y podrás acceder a ellas en cualquier momento. También la asistencia en directo **no es obligatoria (pero si recomendable)**, nuestro modelo de educación es flexible a las condiciones del alumno.

## TUTOR PERSONAL

El tutor realiza un seguimiento personalizado del alumno, esto con el fin de **hacer sentir acompañado al alumno** y que cumpla con los objetivos.

## PRÁCTICAS OPTATIVAS

Realizar un Convenio de Colaboración entre esta escuela y entidades privadas, se facilite el continuar con la enseñanza de los alumnos como parte de su formación.

## EVALUACIÓN CONTINUA

Nuestro modelo de evaluación sigue un esquema personalizado a través de tests, trabajos, lecturas y participación en foros, clases y debates que se dan a lo largo del curso.

## PROFESORES EN ACTIVO

Todos nuestros profesores están en estos momentos desarrollando sus carreras profesionales en empresas punteras de cada sector, por lo que los conocimientos que imparten están actualizados.

## GRUPOS REDUCIDOS

Implantamos un modelo personalizado, esto con el fin de ofrecer un vínculo cercano entre profesor y alumno.

## CAMPUS VIRTUAL

Temarios, lecturas y documentación actualizada. Acceso a la Biblioteca Virtual. Foro y chats para crecer el Networking.